

ÍNDEX	Pàg.
1. Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016	1
2. Sentència de l'Audiència Nacional de 22 de juny de 2015	4
3. Reial Decret 708/2015, de 24 de juliol	4
4. Ordre pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i control dels processos d'Incapacitat Temporal (IT) en els primers 365 dies de durada	5

NOVETATS LABORALS

Durant els últims mesos hi ha hagut algunes modificacions dins l'àmbit laboral que afecten tant a nivell de les nostres empreses, com als seus treballadors. Arrel d'aquestes modificacions, l'àrea jurídic-laboral de Grup Carles, Gestió i Projectes vol fer un breu resum amb les principals novetats que es consideren de gran interès per als nostres clients.

1. LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2016

Modificació de la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 de Pressupostos Generals de l'Estat, que regula la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals, en relació al lloc de treball del **personal en treballs exclusius d'oficina**.

En aquest cas, s'estableix que el personal en treballs exclusius d'oficina són: "els treballadors per compte aliè que, sense estar sotmesos als riscos de l'activitat econòmica de l'empresa, desenvolupen la seva ocupació exclusivament en la realització de treballs propis d'oficina, encara que aquests es corresponguin amb l'activitat de l'empresa, i sempre que tals treballs es desenvolupin únicament en els llocs destinats a oficines de l'empresa".

La interpretació d'aquest paràgraf ha generat un problema d'interpretació amb les Inspeccions de Treball, ja que el seu criteri referent a la utilització de l'ocupació "a" (Personal en treballs exclusius d'oficina) és més restrictiu que l'aplicat per un gran nombre d'empreses, ja que aquestes consideren que el personal d'administració, o que realitza la feina exclusivament a l'oficina, no s'enquadra en l'activitat principal o CNAE, amb una tarifa superior.

Si bé a començaments de 2014 els pronunciaments dels jutjats i sales contencioses administratives eren menys rígides, actualment, la Sala del Contenciós de l'Audiència Nacional, interpretant l'aplicació de l'ocupació "a" ha dictat sentències que restringeixen la possibilitat de cotització del personal administratiu per l'Ocupació del Quadre II donant, per tant, la raó a la Inspecció de Treball.

L'actual criteri de la Inspecció de Treball considera que per poder cotitzar per l'ocupació homogènia "a", no només s'ha de treballar en una oficina, sinó que el lloc que exerceix el treballador ha de diferir de l'activitat de l'empresa.

A més de la liquidació de quotes i recàrrecs, la Inspecció de Treball pot estendre una acta per infracció greu per no haver fet l'ingrés amb l'import degut, el qual se sanciona amb multa.

EXEMPLE DE COTITZACIÓ:

- Empresa de construcció, CNAE 4110 (Promoció Immobiliària):
 - Personal lletra "A": 1%
 - La resta de personal: 1,65%

- Empresa de Metall, CNAE 2561 (Tractament i revestiment de metalls):
 - Personal lletra "A": 1%
 - La resta de personal: 4,15%

- Empresa d'Indústria química, CNAE 3832 (Valoració de materials ja classificats):
 - Personal lletra "A": 1%
 - La resta de personal: 3,70%

LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2016 (48/2015, DE 29 D'OCTUBRE)

Cotitzacions Règim General:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Base màxima de cotització: 3.642,00€/mes. 2. Base mínima: SMI incrementat en una sisena part. 3. Base cotització mínima: SMI 4. Base màxima: 3.642,00€/mes o 121,40€/diaris. 5. Tipus de cotització per contingències comunes i hores extres: 28,3%
Cotitzacions Règim d'Autònoms	<ol style="list-style-type: none"> 1. Base màxima: 3.642,00€/mes. 2. Base mínima: 893,10€/mes. 3. Tipus de cotització: 29,80%. 4. Tipus de cotització amb protecció contingències professionals: 29,30%. 5. Tipus de cotització sense cobertura per IT: 26,50%.
Cotització desocupació, FOGASA, formació professional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tipus de cotització FOGASA: 0,20% a càrrec de l'empresa. 2. Tipus de cotització Formació Professional: 0,60% empresa; 0,10% Treballador. 3. Tipus de cotització per desocupació: <ul style="list-style-type: none"> • Contracte indefinit i formatiu: 5,50% empresa i 1,55% treballador. • Contracte durada determinada temps complet i temps parcial: 6,70% empresa i 1,60% treballador
Revalorització de les pensions	<ol style="list-style-type: none"> 1. Increment d'un 0,25%. 2. Límit màxim anual: 35.941,92€
IPREM 2015:	<ol style="list-style-type: none"> 1. IPREM DIARI 17,75€ 2. IPREM MENSUAL: 532,51€
Reducció de cotització de la Seguretat Social:	<ol style="list-style-type: none"> 1. 50% de reducció de l'aportació empresarial en els casos de canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs, lactància o malaltia professional.
Paternitat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Es manté el permís de 13 dies.
Finançament formació professional per a l'ocupació:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Es preveu la concessió de crèdit a les Empreses per al desenvolupament d'accions de formació contínua, segons el nombre d'empleats: <ul style="list-style-type: none"> • D' 1 a 5 treballadors: 420 euros. • De 6 a 9 treballadors: 100% del preu del curs. • De 10 a 49 treballadors: 75% del preu del curs. • De 50 a 249 treballadors: 60% del preu del curs. • 250 o més treballadors: 50% del preu del curs.

2. SENTÈNCIA DE L'AUDIÈNCIA NACIONAL DE 22 DE JUNY DE 2015

Aquesta sentència obliga les empreses a pagar el plus festiu als seus treballadors que siguin contractats exclusivament per treballar durant els caps de setmana, excepte que el conveni col·lectiu exclogui expressament la seva percepció a aquests empleats.

3. REIAL DECRET 708/2015, DE 24 DE JULIOL

Modifica el Reglament General sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes i baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 84/1996, de 26 de gener.

Les principals modificacions són:

- El termini per a la comunicació de les variacions de dades relacionades amb la inscripció de l'empresari, l'extinció de l'empresa i baixes i variacions de dades dels treballadors en matèria d'afiliació passa a ser de **6 a 3 dies naturals**.
- Les altes dels treballadors sempre s'hauran de realitzar pel Sistema Red.

Es redueix de **5 a 4 anys** el termini de conservació del justificant del tràmit d'alta o baixa de la Tresoreria General de la Seguretat Social, així com el justificant d'inscripció de l'empresari.

4. ORDRE PEL QUAL ES REGULEN DETERMINATS ASPECTES DE LA GESTIÓ I CONTROL DELS PROCESSOS D'INCAPACITAT TEMPORAL (IT) EN ELS PRIMERS 365 DIES DE DURADA

Aquesta ordre estableix, entre altres aspectes, la nova regulació relativa a la tramitació dels comunicats mèdics de baixa, alta i confirmació.

- Els treballadors estan obligats a presentar a l'empresa la còpia dels **comunicats de baixa i confirmació en el termini de 3 dies des de la seva emissió**, mentre que els **comunicats d'alta** els hauran de presentar en el termini de **24 hores**.
- El comunicat mèdic corresponent s'ha de comunicar per l'empresa a l'INSS a través del sistema RED, en el termini de **tres dies hàbils** a partir de la seva recepció.
- Els models de còpies dels comunicats mèdics en suport paper hauran de ser conservats per les empreses durant el termini **de 4 anys**.
- En els processos d' IT en els quals procedeixi el pagament directe del subsidi per l'entitat gestora o col·laboradora, correspondrà als interessats (treballadors) presentar davant la mateixa els comunicats.